東京都北区生活困窮者就労支援事業及び生活困窮者就労準備支援事業並びに

被保護者就労支援事業及び被保護者就労準備支援事業に係る業務委託

プロポーザル提案書様式

目次



１　運営理念

様式　１

２　運営実績

様式　２

３　支援方法

様式　３－１

1. 生活困窮者就労支援事業

様式　３－２

1. 生活困窮者就労準備支援事業

様式　３－３

1. 被保護者就労支援事業

様式　３－４

1. 被保護者就労準備支援事業

様式　３－５

　⑤求人開拓

様式　４

４　リスクマネジメント

様式　５

５　運営体制

・いずれの書類もＡ４とし、文字の大きさは１０.５～１２ポイントとすること。

・ページについては、様式ごとに示す上限数を超えないこととし、行数、カラー、

図表表記については任意とする。

・提出資料の印刷は両面コピーとする。

様式　１

１　運営理念　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　(※上限１ページ)



貴法人が本事業を実施するにあたっての、運営理念（基本的な考え方）を説明してください。

２　運営実績　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　(※上限３ページ)

様式　２



他の自治体における生活困窮者、又は被保護者への就労支援業務等の契約実績を具体的に説明してください。

　今回初めて生活困窮者、又は被保護者への就労支援業務等を受託する場合は、貴法人が実施している直近の類似事業（職業紹介、求人開拓、人材育成等）、又は生活困窮、被保護者行政に関わる事業について記述してください。

1. 過去３年間の契約自治体数

令和３年度　　　　　自治体

令和４年度　　　　　自治体

令和５年度　　　　　自治体

(２)実績詳細(上記のうち生活困窮に関する１件について記載)

①　委託自治体名

②　実施期間

1. １年間の支援対象者数（延べ数ではなく実数）
2. 事業内容（具体的に）
3. 実績（求人開拓件数、就職者数、定着状況等）
4. 課題

(３)実績詳細(上記のうち被保護者に関する１件について記載)

①　委託自治体名

②　実施期間

1. １年間の支援対象者数（延べ数ではなく実数）
2. 事業内容（具体的に）
3. 実績（求人開拓件数、就職者数、定着状況等）
4. 課題

３　支援方法　　①　生活困窮者就労支援事業　　　　　　　(※上限５ページ)

様式　３－１



生活困窮者に対する支援について、貴法人が想定している就労支援を説明してください。また、対象者への支援にあたり、特に重点を置くべきと考える部分について説明してください。

(１)支援の内容及び方法

(２)自立相談支援事業の相談支援員との連携について

(３)一般就労に至るまでに特に支援を必要とする対象者への支援について

(４)外部機関等の連携について

(５)就職後の定着支援について

３　支援方法　　②　生活困窮者就労準備支援事業　　　　　(※上限５ページ)

様式　３－２



生活困窮者に対する支援について、貴法人が想定している就労準備支援を説明してください。また、対象者への支援にあたり、特に重点を置くべきと考える部分について説明してください。

(１)自立相談支援事業の相談支援員との連携について

(２)一般就労に至るまでに特に支援を必要とする対象者への支援について

(３)外部機関等の連携について

(４)支援プログラム例(個別支援)

(５)支援プログラム例(グループ支援)

３　支援方法　③　被保護者就労支援事業　　　　　　　　　(※上限５ページ)

様式　３－３



被保護者の就労支援事業について、貴法人が想定している就労支援を説明してください。また、対象者への支援にあたり、特に重点を置くべきと考える部分について説明してください。

(１)ハローワークとの連携について

(２)キャリアカウンセリングと就職マッチングについて

(３)ケースワーカーとの連携について

(４)複合的な課題を持った対象者への支援について

(５)就職後の定着支援について

３　支援方法　④　被保護者就労準備支援事業　　　　　　　(※上限５ページ)

様式　３－４



就労準備支援事業について、貴法人が想定している就労支援を説明してください。

また、対象者への支援にあたり、特に重点を置くべきと考える部分について説明してください。

(１)就労への意欲を喚起させるための具体的な取り組みについて

1. 複合的な課題を持った対象者への支援について
2. 外部機関等の連携について
3. 支援プログラム例(個別支援)
4. 支援プログラム例(グループ支援)

３　支援方法　⑤　求人開拓について　　　　　　　　　　　(※上限３ページ)

様式　３－５



貴法人が受注した場合の求人開拓について、説明してください。

(１)開拓可能な就労形態

(２)主な業種・職種

(３)中間的就労先の開拓の可否

４　リスクマネジメント　　　　　　　　　　　　　　　　　(※上限４ページ)

様式　４



貴法人の事業の運営に対するリスクマネジメントについて、下記の項目の観点から説明をしてください。

(１)個人情報の管理

(２)トラブル時の対応

(３)事業実施中における事故に対する賠償（保険等）

(４)コンプライアンス指針等の有無

５　運営体制　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　(※上限６ページ)

様式　５



事業の運営に対して、応募資格の要件を満たす人員配置数を記入してください。また、生活困窮者に対する業務と被保護者に対する業務を同時に受注するメリットを考慮した人員配置について説明してください。

(１)全体の配置人員数　　　　　　　　　　　　　　 　　　　　人

(２)うち有資格者　　　　　　　　　　　　　　　　 　　　　　人

（資格：　　　　　　　　　　）　　　　　　人

（資格：　　　　　　　　　　）　　　　　　人

（資格：　　　　　　　　　　）　　　　　　人

※　キャリアコンサルタント、社会福祉士等の専門的な資格を持つ支援員を配置する予定があれば記入。

(３)人員の配置　（一人につき一行で記載すること）



(４)本社・本部の支援体制について

(５) 生活困窮者就労支援事業及び生活困窮者就労準備支援事業並びに被保護者就労支

援事業及び被保護者就労準備支援事業の４つを貴法人が同時に受注することによ

　 る効果や強みについて

(６)現行の支援対象者への継続支援について