

# 北区特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報

令和2年7月  
北 区

北区では、次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「北区特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、北区における女性の活躍状況を公表いたします。

## 《職業生活における機会の提供に関する実績》

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和元年度実績）

	男性	女性	女性の割合
事務系	51人	30人	37.0%
事務系以外	17人	90人	84.1%
合計	68人	120人	63.8%

### 2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年4月1日現在）

	男性			女性			女性の割合		
	管理職	係長職	合計	管理職	係長職	合計	管理職	係長職	合計
平成28年度	65人	238人	303人	21人	181人	202人	24.4%	43.2%	40.0%
平成29年度	69人	242人	311人	20人	185人	205人	22.5%	43.3%	39.7%
平成30年度	71人	247人	318人	16人	196人	212人	18.4%	44.2%	40.0%
令和元年度	78人	265人	343人	12人	212人	224人	13.3%	44.4%	39.5%

### 3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

#### 事務系

	係員	主任	係長級	課長補佐	課長級	部長	合計
男性	248人	244人	135人	57人	44人	14人	742人
女性	195人	269人	49人	17人	8人	3人	541人
女性の割合	44.0%	52.4%	26.6%	23.0%	15.4%	17.6%	42.2%
伸び率	△3.7	0.9	△0.8	2.1	△5.4	5.1	△1.2

#### 福祉系・一般技術系・医療技術系

	係員	主任	係長級	課長補佐	課長級	部長	合計
男性	73人	89人	55人	17人	14人	6人	254人
女性	465人	322人	119人	27人	1人	0人	934人
女性の割合	86.4%	78.3%	68.4%	61.4%	6.7%	0.0%	78.6%
伸び率	△1.1	1.8	1.3	0.2	△10.0	△16.7	△0.1

#### 技能系

	技能1級職	技能主任	技能長	統括技能長	合計
男性	34人	98人	20人	2人	154人
女性	6人	27人	3人	0人	36人
女性の割合	15.0%	21.6%	13.0%	0.0%	18.9%
伸び率	△5.4	0.5	△8.1	0.0	△1.8

#### 幼稚園教諭・指導主事

	指導主事	教諭	主任教諭	副園長	園長	合計
男性	3人	0人	0人	0人	0人	3人
女性	1人	15人	2人	3人	3人	24人
女性の割合	25.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	88.9%
伸び率	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

### 4 機会の提供に資する制度の概要

- ・係長職昇任者に対し、各種ハラスメント防止に関する研修を実施
- ・民間企業等での有用な職務経験を有する方を対象に、経験者採用試験・選考を特別区人事委員会において実施

### 5 計画目標のための取組み

- ・採用3年目～10年目の女性職員に対し、外部講師によるキャリアデザインについての講演、先輩職員からのアドバイスや参加者同士での情報交換を実施

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 離職率の男女の差異（令和元年度実績）

①男女別離職者数及び離職率

男性		女性	
退職者/職員数	離職率	退職者/職員数	離職率
6 / 1,153 人	0.52%	20 / 1,535 人	1.30%

②男女別年齢区分別離職者数

年齢区分	～20	20～25	26～30	31～35	36～40	41～45	46～50	51～55	56～60	合計
男性	0人	2人	2人	0人	2人	0人	0人	0人	0人	6人
割合	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
女性	0人	11人	6人	3人	0人	0人	0人	0人	0人	20人
割合	0.0%	55.0%	30.0%	15.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

※自己都合による退職に限る（定年退職を含まない）。

2 男女別の育児休業の取得状況

①男女別育児休業取得率及び平均取得日数

	男性		女性	
	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数
平成 28 年度	5.4%	32 日	100.0%	817 日
平成 29 年度	16.7%	28 日	98.0%	800 日
平成 30 年度	9.8%	110 日	100.0%	798 日
令和元年度	19.2%	232 日	100.0%	919 日

※目標値 男性の育児休業取得率 10%以上

②男女別取得日数の分布状況（令和元年度実績）

	5日未満	5日～ 2週間未満	2週間以上 ～20日	21日 ～30日	31日 ～60日	61日 ～90日	91日 ～180日	181日 ～1年	1年超 ～1年半	1年半超 ～2年	2年超	合計
男性	0人	0人	1人	1人	3人	2人	0人	1人	0人	1人	1人	10人
女性	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	3人	4人	5人	51人	63人
合計	0人	0人	1人	1人	3人	2人	0人	4人	4人	6人	52人	73人

### 3 男性職員が配偶者の出産に際して取得できる休暇等の取得状況

#### ①出産支援休暇

	取得率	平均取得日数	取得者数	取得日数の分布状況	
				1日	2日
平成28年度	78.4%	1.86日	29人	4人	25人
平成29年度	83.3%	1.93日	30人	2人	28人
平成30年度	73.2%	1.97日	30人	1人	29人
令和元年度	80.8%	1.86日	42人	6人	36人

※目標値 取得率 90%以上 平均取得日数 1.8日以上

#### ②育児参加休暇

	取得率	平均取得日数	取得者数	取得日数の分布状況					
				1日未満	1日以上 ~2日未満	2日以上 ~3日未満	3日以上 ~4日未満	4日以上 ~5日未満	5日
平成28年度	67.6%	3.73日	25人	0人	1人	6人	4人	4人	10人
平成29年度	66.7%	4.32日	24人	1人	1人	2人	1人	4人	15人
平成30年度	78.0%	3.77日	32人	1人	5人	3人	1人	5人	17人
令和元年度	75.0%	3.91日	39人	0人	7人	4人	1人	7人	20人

※目標値 取得率 90%以上 平均取得日数 4.5日以上

### 4 職員（管理職以外）の一月当たりの平均超過勤務時間

（単位：時間）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
12.12	9.69	9.78	9.77	6.92	9.62	10.60	8.46	7.42	8.88	8.78	11.66	9.47

### 5 年次有給休暇の取得日数の状況

（単位：日）

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
平均取得日数	15.2	15.0	15.0	15.3

### 6 計画目標のための取組み

- ・毎月19日（「育児の日」）に庁内ポータルで、職員の両立支援制度等の情報発信を実施